



Il Rapporto Costi/Benefici - Quali Rischi dal lavoro nero?

Siamo coscienti che instaurare un rapporto di lavoro regolare comporta il compimento di adempimenti burocratici, il formale riconoscimento di diritti e doveri del lavoratore, un chiaro ed inevitabile costo economico per contributi, assicurazione e retribuzione. Tuttavia sono in pochi a valutare i vantaggi derivanti da un rapporto regolare, di natura fiscale e in termini di rischio di vertenza, o peggio da infortunio sul lavoro.

Di seguito una tabella riepilogativa degli aspetti più rilevanti da tenere in considerazione:

Elementi del Rapporto	 Rapporto Regolare	 Rapporto Irregolare
Lettera di Assunzione	Sottoscrizione condizioni economiche e lavorative	Accordo verbale, comunque vietato nel part-time
Retribuzione	Equa, secondo CCNL. Deducibile al 100%	Secondo accordi tra le parti
Comunicazione di Assunzione	Telematica, con contestuale assolvimento di denuncia assicurativa/previdenziale	Nessuna assunzione/denuncia - Rischio sanzione fino a € 12.500 - Maxi Sanzione Lavoro Nero per ogni giorno - Sospensione attività - Sospensione DURC
Prospetto Paga mensile	Chiara esposizione ore/giorni lavorati, voci di retribuzione, trattenute ecc..	Generica ricevuta di pagamento compenso per il lavoro svolto nel mese - Rischio Sanzione Elusione costi aziendali
Versamento contributi	Deducibili al 100%	Nessun versamento - Evasione Contributiva
Versamento imposte	A carico del lavoratore	Nessun versamento - Evasione Fiscale
Malattia/Infortunio	Indennità o Rendite a carico Inps/Inail	Nessuna copertura con alta probabilità di vertenza/Denuncia
Assegno Familiare	A carico Inps	Nessuna copertura con alta probabilità di vertenza
Altre prestazioni	A carico Inps	Nessuna copertura con alta probabilità di vertenza
Agevolazioni economiche	A determinate condizioni notevole risparmio di contributi, retribuzione, Irap, Imposte varie	Perdita - La retribuzione in nero non riduce il reddito imponibile e determina maggiori imposte

Esaminiamo un caso pratico: Operaio di impresa artigiana Full-Time e Paga Lorda di €1.300 circa

Si è scelto di valutare un comune rapporto di lavoro che non beneficia di nessun incentivo a favore del datore di lavoro.

Si tenga conto che in caso di applicabilità di incentivi di legge il vantaggio del rapporto regolare aumenta notevolmente.

Retribuzione	Circa € 17.000 annui = 100% deducibili	Comunque dovuta, pagata in nero e non dedotta
Contributi	Circa € 4.600 annui = 100% deducibili	ZERO = niente pensione e assicurazione
Vantaggio fiscale medio	Su Irpef/Ires Circa € 4.100/8.900	Nessun vantaggio fiscale dal rapporto
Rischio vertenza	Molto basso, economicamente poco rilevante	Molto alto, economicamente molto rilevante
Rischio sanzioni	Quasi nullo, con assistenza del Professionista	Molto alto, vedi tabella sopra

Il nostro studio è in grado di effettuare previsioni di costo del personale, elaborare strategie di sviluppo del personale, e di applicare tutti gli incentivi esistenti.

www.studiomarciano.it